

| | | |
|--------------------------------|--|----------------------------|
| Exercices : Les Métiers | | PSE 3^{ème} |
| Nom : Prénom : | | Institut Jean Paul II |

Exercice 1 :



Les métiers face à la transformation numérique
Selon un sondage Ipsos, 70 % des actifs estiment que leurs métiers vont être transformés par les innovations technologiques. « Le Monde », qui a voulu savoir comment des métiers très variés sont déjà impactés, lance une série de portraits.

En quinze ans, les nouvelles technologies ont envahi et bouleversé le monde professionnel. Ces transformations devraient se poursuivre, voire s'accélérer. L'automatisation et la numérisation alimentent à la fois espoirs et craintes. Espoir d'un travail moins pénible ou de progrès, peur pour la protection de la vie privée ou d'un futur sans emploi...

Ainsi, un rapport alarmant publié en janvier 2016 par le *World Economic Forum*, organisateur du forum de Davos (« *The Future of Jobs* »), estimait que la quatrième révolution industrielle entraînera une perte nette de plus de 5 millions d'emplois dans une quinzaine de pays développés et émergents.

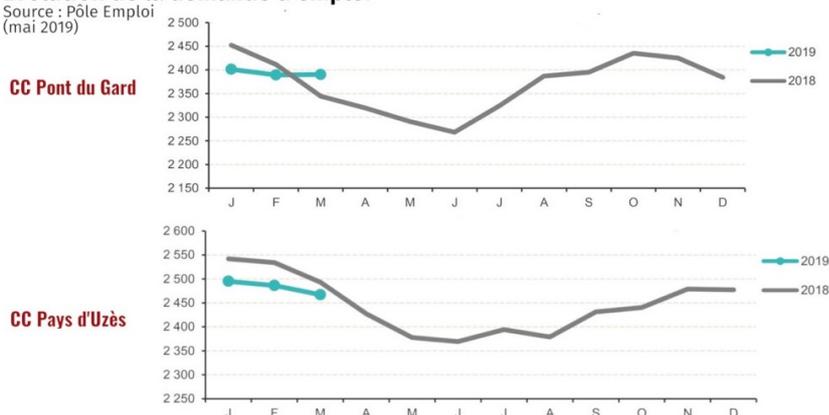
D'un autre côté, 85 % des emplois de 2030 n'existent pas aujourd'hui, indique le rapport de Dell et de l'Institut pour le futur (« *Human/Machine Partnerships* »). En France, si certains métiers sont menacés par la digitalisation de l'économie comme ceux des employés des agences bancaires ou des ouvriers dans la manutention, d'autres apparaissent : les *community manager*, les *data scientists*, les spécialistes de la *cyber-sécurité*, les *Web conseillers*. Et beaucoup se transforment. (...) « L'hypothèse d'une destruction massive d'emplois est loin d'être avérée. Mais il est clair que les innovations en cours vont être à l'origine d'une profonde transformation des emplois existants ». Dans un contexte d'automatisation, moins de 10 % des emplois cumulent des vulnérabilités qui pourraient en menacer l'existence, et la moitié des emplois pourrait voir leur contenu notablement ou profondément transformé

1. Quel pourcentage d'actifs estime que leur métier est menacé de transformation ?
2. Quels sont les espoirs et les peurs des travailleurs ?
3. Quel est le nombre estimé de perte d'emplois dans une quinzaine de pays développés et émergents ?
4. Quel est le pourcentage des emplois de 2030 qui n'existent pas aujourd'hui ?
5. Quelle est l'hypothèse qui est loin d'être avérée ?

Exercice 2 :

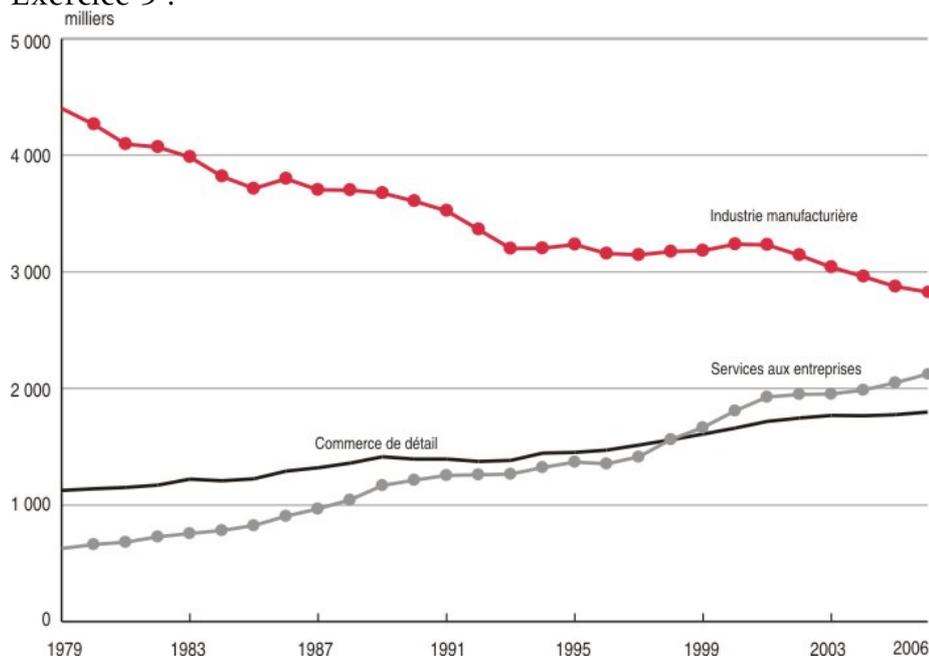
Evolution de la demande d'emploi

Source : Pôle Emploi (mai 2019)



1. Qu'elle est l'information indiquée horizontalement sur les deux graphiques ?
2. Quelle est l'évolution de la demande d'emploi en pays d'Uzès entre janvier et juin ?
3. Quel est le nombre de demandeurs d'emploi en novembre 2019 sur le secteur du pont du Gard ?
4. Quelle est la période où les demandes n'évoluent pas pareil sur les deux secteurs étudiés ?

Exercice 3 :



Entreprises manufacturières = entreprises de fabrication de biens

1. Quelle est la période étudiée ?
2. Combien de milliers de personnes travaillaient dans le secteur des services, en 1979 ? et en 2006 ?
3. Quand le commerce de détail a-t-il été dépassé par les entreprises de service ?

Exercice 4 :

Du Gard à l'Hérault

Parmi ces entreprises à la recherche de salariés, le groupe Décathlon. L'enseigne dédiée au sport propose 235 contrats à durée indéterminée (CDI) dans plusieurs magasins de la région et dans ses entrepôts. Profils recherchés : des responsables de rayons, des vendeurs ou encore des magasiniers.

Autre grand pourvoyeur d'emplois dans l'ex-Languedoc-Roussillon, le groupe spécialisé dans les vêtements pour enfants et les produits pour la maternité Orchestra, dont le siège social est situé à Saint-Aunès près de Montpellier. Il propose actuellement environ 800 emplois de comptables, chefs de produits ou développeurs dans le cadre d'agrandissement de ses sites de l'Hérault. Dans le Gard, l'extension du site logistique de Nîmes engendre la création de 300 emplois et un projet à venir pourrait faire grimper les offres de 500 emplois supplémentaires à Montpellier.

1. Combien de contrats d'embauche (CDI) sont proposés par le groupe Décathlon ?
2. Quels sont les profils recherchés ?
3. Quel autre groupe est prêt à recruter à côté de Montpellier ?