

Exercices : Les Métiers	PSE 3^{ème}
Nom : Prénom :	Institut Jean Paul II

Exercice 1 :



Les métiers face à la transformation numérique

Selon un sondage Ipsos, 70 % des actifs estiment que leurs métiers vont être transformés par les innovations technologiques. « Le Monde », qui a voulu savoir comment des métiers très variés sont déjà impactés, lance une série de portraits.

En quinze ans, les nouvelles technologies ont envahi et bouleversé le monde professionnel. Ces transformations devraient se poursuivre, voire s'accélérer. L'automatisation et la numérisation

alimentent à la fois espoirs et craintes. Espoir d'un travail moins pénible ou de progrès, peur pour la protection de la vie privée ou d'un futur sans emploi...

Ainsi, un rapport alarmant publié en janvier 2016 par le *World Economic Forum*, organisateur du forum de Davos (« *The Future of Jobs* »), estimait que la quatrième révolution industrielle entraînera une perte nette de plus de 5 millions d'emplois dans une quinzaine de pays développés et émergents.

D'un autre côté, 85 % des emplois de 2030 n'existent pas aujourd'hui, indique le rapport de Dell et de l'Institut pour le futur (« *Human/Machine Partnerships* »). En France, si certains métiers sont menacés par la digitalisation de l'économie comme ceux des employés des agences bancaires ou des ouvriers dans la manutention, d'autres apparaissent : les *community manager*, les *data scientists*, les spécialistes de la *cyber-sécurité*, les *Web conseillers*. Et beaucoup se transforment. (...) « L'hypothèse d'une destruction massive d'emplois est loin d'être avérée. Mais il est clair que les innovations en cours vont être à l'origine d'une profonde transformation des emplois existants ». Dans un contexte d'automatisation, moins de 10 % des emplois cumulent des vulnérabilités qui pourraient en menacer l'existence, et la moitié des emplois pourrait voir leur contenu notablement ou profondément transformé

1. Quel pourcentage d'actifs estime que leur métier est menacé de transformation ?
2. Quels sont les espoirs et les peurs des travailleurs ?
3. Quel est le nombre estimé de perte d'emplois dans une quinzaine de pays développés et émergents ?
4. Quel est le pourcentage des emplois de 2030 qui n'existent pas aujourd'hui ?
5. Quelle est l'hypothèse qui est loin d'être avérée ?

Exercice 2 :

Métier d'avenir : Auxiliaire de vie

Cette activité nécessite de nombreuses personnes pour s'occuper des personnes âgées tout au long de l'année, week-ends et vacances compris.

L'aide à domicile permet de rester chez soi, malgré le manque d'autonomie en lien avec la santé, l'âge ou un handicap.

Elle assure le quotidien de la personne en charge, veille à son bien-être et l'accompagne dans ses démarches pour préserver sa vie sociale.

Cette organisation devient de plus en plus courante et évite le séjour prolongé dans une structure hospitalière.

Le vieillissement de la population combiné à l'augmentation de la durée de vie placent cette profession au cœur du recrutement.

1. A quelles périodes de l'année exerce t'on ces métiers ?
2. Que permet l'aide à domicile ?
3. Qu'évite cette organisation d'aide à domicile ?

Exercice 3 :

Métier d'avenir : coach sportif

Ce spécialiste de l'activité physique anime vos loisirs et entretient votre forme, tout au long de l'année ou ponctuellement dans les centres de vacances.

Il coache les séances de *fitness* ou d'*aquabike*, il prévoit les différentes activités proposées durant les croisières ou enseigne le yoga.

Il permet une pratique sportive dès que l'occasion se présente pour une meilleure santé et une silhouette entretenue.

De plus en plus plébiscitées par les campagnes de santé publique, les activités physiques promettent un emploi d'avenir dans les loisirs privés.

Les activités physiques correspondent également aux attentes des vacanciers qui souhaitent entretenir leur physique.

1. Que permet un coach sportif ?
2. Qu'est ce qu'un coach sportif anime et entretient ?
3. A quelles attentes les activités physiques correspondent elles également ?

Exercice 4 :

Du Gard à l'Hérault

Parmi ces entreprises à la recherche de salariés, le groupe Décathlon. L'enseigne dédiée au sport propose 235 contrats à durée indéterminée (CDI) dans plusieurs magasins de la région et dans ses entrepôts. Profils recherchés : des responsables de rayons, des vendeurs ou encore des magasiniers.

Autre grand pourvoyeur d'emplois dans l'ex-Languedoc-Roussillon, le groupe spécialisé dans les vêtements pour enfants et les produits pour la maternité Orchestra, dont le siège social est situé à Saint-Aunès près de Montpellier. Il propose actuellement environ 800 emplois de comptables, chefs de produits ou développeurs dans le cadre de l'agrandissement de ses sites de l'Hérault. Dans le Gard, l'extension du site logistique de Nîmes engendre la création de 300 emplois et un projet à venir pourrait faire grimper les offres de 500 emplois supplémentaires à Montpellier.

1. Combien de contrats d'embauche (CDI) sont proposés par le groupe Décathlon ?
2. Quels sont les profils recherchés ?
3. Quel autre groupe est prêt à recruter à côté de Montpellier ?